

# **Gestaltung der Beschäftigungsbedingungen für die hauptamtlichen Kameraden der Feuerwehr Fürstenwalde**

## **Teil 1: Ist-Stand**

20. Januar 2021

Stefan Wichary  
Stadt Fürstenwalde/Spree

# Personalzu- und abgänge

Jahr	Zugänge	Abgänge	Bemerkungen
2018	2	2	zzgl. 2 Zugänge aus Beendigung „Hausmeistermodell“
2019	5	5	1 Abgang Altersteilzeit ab 1.1.2020
2020	1	2	beide Abgänge zum 31.12.2020
2021	2		1 Einstellung zum 1. Mai 2021, 1 Ausschreibung in Vorbereitung

# Gründe für kündigungsbedingte Personalabgänge

## Ziele der 8 Abgänge:

1 x Landkreis Oder-Spree, Brand- und Katastrophenschutz

1 x Feuerwehr Berlin (**inkl. Verbeamtung**)

2 x Feuerwehr Potsdam (**inkl. Verbeamtung**)

1 x Flughafen Berlin-Brandenburg

1 x Bundeswehr (**inkl. Verbeamtung**)

1 x Feuerwehr Frankfurt (Oder) (**ggfs. Verbeamtung**)

1 x Regionalleitstelle / Rettungsdienst Frankfurt (Oder) (**ggfs. Verbeamtung**)

# Gründe für kündigungsbedingte Personalabgänge

- Verbeamtung: bessere Absicherung bei Unfällen oder Verlust der Diensttauglichkeit
- Verbeamtung / anderer Arbeitgeber: Weiterbeschäftigung bei Gefährdung / Entfall der Feuerwehrdiensttauglichkeit
- anderer Arbeitgeber: konkrete Aufstiegsmöglichkeiten
- anderer Arbeitgeber: höherbezahlte Führungspositionen / Struktur der Feuerwehr Fürstenwalde
- Verbeamtung / anderer Arbeitgeber: bessere Bezahlung / Wertschätzung
- Einzelfall: Wechsel mit Aufgabe zum neuen Aufgabenträger

# Ausbildungskosten

Lehrgänge	Kosten
Ausbildung Grundausbildung Berufsfeuerwehr (B1)	9.300 €
Führungsausbildung mittlerer feuerwehrtechnischer Dienst (B3)	3.375 €
Technische Hilfe (TH)	375 €
Rettungssanitäter (RS)	1.250 € - 1.760 €
Maschinist für Hubrettungsfahrzeuge (DL)	375 €
Taktiktraining Drehleiter (TDL)	375 €
Absturzsicherung	225 €
Atemschutznotfall (A.N.T.S.)	200 €
Fortbildung Notfallsanitäter/Rettungsassistenten/ Rettungssanitäter (FB RD)	440 € - 1.360 €
Motorsägearbeiten aus dem Korb (MKSK)	150 €
Grundausbildung Höhenretter (HRD)	2.220 €

# Ausbildungskosten

Weitere Aus- und Fortbildung	Kosten
Führerschein Klassen CE	ca. 3.500 €
Bootsführerschein	ca. 240 €

## Hinweise:

- Kosten interner Aus- und Fortbildungsmaßnahmen sind nicht erfasst.
- Die angegebenen Kosten umfassen nicht etwaige Reisekosten und den Arbeitsausfall in der Fortbildungszeit.
- Die Teilnahme an den B1- und B3-Lehrgängen und die Übernahmen der Kosten für den Führerschein Klassen CE erfolgen jeweils auf Grundlage einer individualvertraglichen Fortbildungsvereinbarung.

# Ausbildungskosten

Betrag	Bemerkungen
76.180 €	
22.575 €	zzgl. Zugänge aus Beendigung „Hausmeistermodell“
7.000 €	zzgl. Führerschein Klassen CE für Zugänge aus Beendigung „Hausmeistermodell“

# Ausbildungskosten

Die Summe des Ausbildungskosten für Personalzugänge in den Jahren 2018, 2019 und 2020 beliefen sich auf **76.180 €**.

Für die Personalzugänge infolge der Beendigung des „Hausmeistermodells“ sind weitere Ausbildungskosten in Höhe von 22.575 € und 7.000 € für Führerscheine der Klassen CE angefallen.

Insgesamt beliefen sich die Ausbildungskosten in den Jahren 2018, 2019 und 2020 damit auf 105.755 €.



# Attraktivitätsfaktoren

- Höhe / aufgabengerechte Struktur der Vergütung
- Aufstiegsmöglichkeiten in der Feuerwehr
- Beschäftigungsmöglichkeiten „nach“ der Feuerwehr
- Absicherung bei Feuerwehr- / Dienstuntauglichkeit
  
- Vielfalt der Einsatzbereiche
- gute technische Ausstattung
- 24 h-Dienste (anstatt 8 h- oder 12 h-Dienste)

# Prüfauftrag: Verbeamtung

Neben den Berlin, Potsdam, Cottbus und Brandenburg (Havel) bieten im Land Brandenburg folgende Städte ihren hauptamtlichen Kräften die Möglichkeit einer Verbeamtung:

- Oranienburg (seit 1993)
- Eberswalde (seit 1996)
- Falkensee (seit 2018)
- Königs-Wusterhausen (seit 2019)
- Frankfurt (Oder) (seit 2020)

In Frankfurt (Oder) erhielt der Oberbürgermeister am 3. März 2017 einen entsprechenden Prüfauftrag und legte das Ergebnis mit Drucksache 19/VZI/0050 vom 9. Juli 2019 schließlich im März 2020 den Ausschüssen vor.

# Prüfauftrag: Verbeamtung

1. Schritt (aktuell in Arbeit):

Theoretische Prüfung mit Gegenüberstellung beider Modelle inkl. Vor- und Nachteilen (inkl. Katalog offener Fragen)

2. Schritt (abhängig von Pandemie, voraussichtlich nach Ostern):

Austausch mit wenigstens zwei der o.g. Kommunen zu den tatsächlichen Erfahrungen

3. Schritt (bis zur Sommerpause):

Erstellung einer Informations- oder Beratungsdrucksache

ggfs. 4. Schritt (nach Beschlussfassung):

Schaffung aller Voraussetzungen zur Umsetzung einer Verbeamtung ab dem 1. Januar 2022 (insbesondere Personal und Haushalt 2022)

# Änderung der Stellenstruktur

## 1. Schritt:

Prüfung mit Gegenüberstellung beider Modelle inkl. Vor- und Nachteilen und Kosten

## 2. Schritt (bis zur Sommerpause):

Erstellung einer Informations- oder Beratungsdrucksache

## ggfs. 3. Schritt (nach Beschlussfassung):

Schaffung aller Voraussetzungen zur Umsetzung der neuen Struktur ab dem 1. Januar 2022 (insbesondere Personal und Haushalt 2022)

# **Gestaltung der Beschäftigungsbedingungen für die hauptamtlichen Kameraden der Feuerwehr Fürstenwalde**